

**Réunion du Comité des droits de la personne du Syndicat de l'Agriculture  
Les 11 et 12 septembre 2012  
Salle Byng, Minto Suites, Ottawa (Ontario)**

**1. Ouverture de la séance :** À 9 h, par Charlene Vidio-Milne (présidente)

**2. Participant(e)s :**

Charlene Vidio-Milne (directrice nationale des RH)  
Lorna Selinger (Alberta)  
Ruy Romano (Colombie-Britannique)  
Gus Mardii (Manitoba)  
Brian Thompson, suppléant (Saskatchewan)  
Winston Jenkins (Atlantique)  
Salah Abboub (Québec)  
Meraiah Krebs (4<sup>e</sup> VP exécutive nationale)  
Sylvie Rochon (agente syndicale, Syndicat de l'Agriculture)

**3. Absentes :**

Catherine Vyek, représentante pour l'Ontario  
Nicole Wurm, représentante pour la Saskatchewan

**4. Demande de volontaires pour consigner le procès-verbal**  
Lorna Selinger se porte volontaire.

**5. Ordre du jour accepté** avec un ajout demandé par Ruy Romano, pour discuter d'un livre intitulé « Resilience » de Sarah Gabriel, qui relate l'histoire d'une inspectrice des viandes à l'ACIA.

**6. Le procès-verbal** de la réunion du Comité des droits de la personne du Syndicat de l'Agriculture des 27 et 28 novembre 2011 est adopté.

**7. Affaires découlant du procès-verbal**

1. Le livret est prêt et attend le logo.
2. Demande de renseignements sur les résultats du sondage sur l'éducation (document Meraiah). Meraiah accepte de distribuer un résumé au Comité d'ici à la fin du mois de septembre.

**8. Séance de formation**

**Atelier : Renforcement de l'esprit communautaire – Devenir un allié**

Présentation du CTC – Karina Sihota, représentante de l'action politique  
[Ksihota@Clc-cta.ca](mailto:Ksihota@Clc-cta.ca)

**Atelier : Renforcement de l'esprit communautaire – Devenir un allié**

Karina est une jeune représentante des travailleurs et travailleuses et aussi de l'action politique pour le CTC.

Son intérêt pour les activités syndicales a été inspiré par son grand-père (un Indien immigrant). Elle se concentre particulièrement sur les questions touchant la justice sociale.

Karina demande ensuite au Comité pour quelles raisons les syndicats font ce qu'ils font?

**Réponses du Comité :**

- Travail à la base et alliances
- Action des étudiants au Québec/contact des syndicats avec les étudiants
- Alliance et action des communautés locales pour un changement progressif
- Pourquoi le monde syndical devrait s'y intéresser? Discussion de groupe
- Nous voyons les inégalités : réponse classique
- Lutte pour défendre les droits des employé(e)s
- Sensibiliser la population aux droits humains
- Mauvaises conceptions de l'égalité et des droits de la personne
- Mobilisation
- Être inclusif et un chef de file
- Surveiller de près le gouvernement
- Nous sommes organisés
- Obligation sociale
- Soigner notre image et prouver notre valeur
- Se préparer à de plus grosses luttes
- Travailler pour nos membres

**Première activité : Avec qui devrions-nous créer des alliances?**

- « L'échiquier des alliés » (Notre côté/leur côté)
- Trouver des intérêts communs chez nos alliés, utiliser l'Internet et les réseaux sociaux (inquiétudes suscitées par les questions touchants la retraite)
- Ne pas éliminer un allié (modifications à l'assurance-emploi), demander de l'aide à l'Alberta et à l'Est du Canada)
- Bien faire passer le message : « N'éliminer personne, vous pourriez être surpris ».

**Comment construire des alliances? (voir ci-joint)**

« Les alliés sont des personnes qui reconnaissent le privilège non acquis qu'elles reçoivent des styles d'injustice de la société et qui assument la responsabilité pour transformer ces styles... »  
(Ann Bishop)

Sites intéressants :

[www.becominganally.ca](http://www.becominganally.ca)

[www.theangryblackwoman.com](http://www.theangryblackwoman.com)

**Deuxième activité : Planifier la campagne de sensibilisation**

- Définir vos buts et objectifs
- Circonscrire vos cibles
- Créer votre message (pour atteindre vos alliés)
- Préparer votre message (connaître votre groupe)
- Distribuer votre message
- Évaluer votre message
- Rétroaction sur la présentation

Intéressant et instructif  
Les alliances sont importantes  
Il nous faut aller au-delà des groupes évidents (autres syndicats)

## 9. Plan d'action pour 2011-2014

1. Formation pour sensibiliser les membres et renforcer le mouvement  
Cette formation a fait une fois de plus l'objet de discussions. Le Comité est d'avis qu'une séance de sensibilisation serait très utile. Charlene contactera les RH de l'AFPC et le Syndicat de l'Agriculture pour voir si une séance de formation serait possible lors de la prochaine réunion du Comité.
2. Approche commune aux colloques régionaux.
3. Téléconférence en janvier.
4. Déplacer la réunion annuelle du Comité des RH en juin.
5. Présence des représentant(e)s des RH aux AGA des régions.
6. Continuer à prendre l'initiative et encourager les membres à participer aux activités des RH dans leurs sections locales et collectivités.
6. Encourager les membres à utiliser les réseaux sociaux pour s'informer des événements et activités sur les RH. Remettre aux sections locales les adresses des sites Web et autres pages qui seraient utiles.
7. Bulletin bientôt disponible pour le distribuer aux sections locales.
8. Produire cinq vidéos, dont une sur les immigrant(e)s et une autre sur les personnes handicapées.

### Suivis

1. Charlene demandera aux représentant(e)s et suppléant(e)s d'envoyer les listes à tout le monde d'ici à la fin du mois de septembre.
2. Charlene mettra le site Web à jour; nouveau dossier pour les nouveaux représentants et nouvelles représentantes.
3. Les représentant(e)s régionaux(ales) enverront leur rapport à Charlene d'ici à la fin du mois de septembre.
4. Envoyer le bulletin à Allen qui y mettra le logo, puis Charlene enverra la version électronique aux représentant(e)s des RH à la mi-octobre.
5. Meraiah enverra le résumé sur l'éducation d'ici à la fin du mois de septembre.
6. Lorna enverra le procès-verbal à Charlene d'ici à la fin du mois de septembre.
7. Logo à Charlene d'ici à la fin du mois de septembre.

### Deuxième journée

- 10. Les rapports des régions** sont présentés par chaque représentant(e). Il incombe à chaque représentant(e) des RH de remettre un rapport par écrit à Charlene qui sera inclus dans le procès-verbal.
- 11. Salah présente une vidéo** produite par la région du Québec, laquelle en a fait trois pour traiter de questions spécifiques aux droits de la personne. Les vidéos seront disponibles une fois la traduction terminée. Le Comité a visionné une vidéo représentant la fille de Salah, qui donne son opinion sur son identité, soit canadienne, québécoise, algérienne et musulmane.

**12. Logo** : Après une discussion, le Comité adopte le dessin d'un oiseau de la forme d'une main. Nous voulons garder les couleurs bleu et or du Syndicat de l'Agriculture. Le Comité ne possède pas la capacité artistique de concevoir le logo. Les membres du Comité vont présenter le concept à leurs régions et demanderont à des artistes locaux de présenter un logo en tenant compte de l'idée de concept du Comité. Veuillez faire parvenir tous les concepts à Charlene d'ici à la fin du mois de septembre.

### **13. Vidéos sur les droits de la personne**

Le Comité discute des vidéos que nous voulons produire :

- une sur les immigrant(e)s, et
- une sur les handicaps invisibles.

Des questions ont été sélectionnées et les vidéos filmées. Salah et Gus ont participé à celle sur les immigrant(e)s, et Charlene et Lorna ont pris part à celle sur les handicaps.

Les vidéos seront envoyées au bureau national à des fins de traduction.

**14. My resilience** - Véritable récit d'une jeune fille Dinka lors de la guerre civile au Soudan, qui a grandi à Cuba puis s'est rendue au Canada. Sarah est une inspectrice des viandes de l'ACIA en Colombie-Britannique. Le livre a été présenté au groupe par Ruy, qui a encouragé tout le monde à le lire et à raconter l'histoire de Sarah. Pour en acheter un exemplaire : [Sarahachuoth@yahoo.com](mailto:Sarahachuoth@yahoo.com).

### **15. Table ronde**

- On propose qu'une personne ait pour tâche spécifique de consigner le procès-verbal. On est d'avis que le fait d'avoir un membre du Comité chargé de consigner le procès-verbal ne lui permet pas de participer pleinement aux discussions.

## **Rapport sur les activités dans le domaine des droits de la personne en Alberta – 2012 : Lorna Selinger**

### **1. Fédération du travail de l'Alberta**

Le 6 décembre 2011

Journée nationale du souvenir et d'action contre la violence faite aux femmes

Petit-déjeuner de collecte de fonds à Edmonton (Alberta)

Le Comité des droits de la personne a fait don d'un panier-cadeau.

### **2. Journée internationale des droits de la personne**

Le 8 décembre 2011

Journée internationale des droits de la personne

Distribution d'affiches pour la **Campagne des Nations Unies**.

### **3. YWCA**

Célébration de la journée des femmes

J'ai siégé au Comité de planification communautaire, et ai assisté à l'atelier en plus d'avoir une table offrant des renseignements sur les activités et programmes du syndicat pour promouvoir les femmes.

Pour cet événement, le Comité des droits de la personne a parrainé les pauses-café. Nous avons reçu des lettres de remerciement.

### **4. Centraide**

J'ai participé, avec la Section 30048, à la promotion de la campagne « Outils pour les écoles ».

### **5. Amnistie internationale**

J'ai encouragé les membres à participer à des campagnes d'envoi de lettres dans leurs régions respectives. Avec les membres de la Section 30048, j'ai participé à des séances de rédaction de lettres à Lethbridge. Le Comité des droits de la personne a fait don de sommes d'argent au chapitre de Lethbridge d'AI pour l'achat de fournitures afin de pouvoir envoyer des lettres.

### **6. Projet de loi C-312 : Initiative WomanSpace**

En tant que représentante des RH, j'ai participé à la campagne d'envoi de lettres et de « Tricotage d'utérus ». Le groupe a ainsi tricoté des utérus et les a envoyés aux député(e)s accompagnés d'un message dans lequel nous leur demandons de laisser nos utérus tranquilles et de s'occuper plutôt de celui que nous leur envoyons.

### **7. Manifestations**

J'ai participé avec les membres aux manifestations contre le budget Omnibus.

### **8. Foodbank Garden**

Les membres du Syndicat de l'Agriculture ont agrandi le jardin pour la banque alimentaire de Lethbridge. Deux autres projets de jardin sont envisagés à Lacombe et Beaverlodge.

### **9. Autres activités**

- J'ai assisté à trois AGA de sections locales en Alberta où j'ai distribué des renseignements, et auxquelles je m'y suis rendue avec la VPR Michele Jackson.
- J'ai aussi suivi le Colloque régional de 2012 du Syndicat de l'Agriculture à Edmonton. J'ai coordonné un module sur l'éducation pour le colloque de la fin de semaine traitant de la santé mentale au travail. J'ai aussi organisé une présentation pour le chapitre d'Edmonton de l'Association canadienne de santé mentale, qui a

duré une heure avec des séances de groupe et un colloque. Le tout a été bien accueilli par les membres présents.

## **Rapport sur les droits de la personne de l'Atlantique - 2012**

Winston Jenkins

1. J'ai pris la parole lors de l'AGA de l'Ouest de Terre-Neuve sur les droits de la personne.
2. J'ai fait une présentation à la réunion régionale du Syndicat de l'Agriculture à Moncton.
3. Je me suis entretenu avec une nouvelle personne, à laquelle j'ai envoyé des renseignements, qui s'est dite très intéressée par la question des droits de la personne dans la région de St. John's. Elle ne participe pour le moment à aucune activité syndicale.
4. J'ai fait une présentation sur la diversité dans les provinces de l'Atlantique à des réunions régionales.
5. J'ai distribué de l'information à un groupe de la région de Marystown pour organiser un salon de la diversité (nourriture, jeux, artisanat, etc., du monde entier).
6. J'ai mis les membres au courant de notre page sur les droits de la personne sur le site Web du Syndicat de l'Agriculture.
7. J'ai communiqué aux membres les dates des prochaines réunions spéciales traitant des droits de la personne.
8. J'essaie d'organiser un système des droits de la personne dans les provinces de l'Atlantique avec les suppléant(e)s :

N.-B. - Alyre Richard,  
N.-É. - Jane MvDonald, et  
Î.-P.-É. - Kathy Drake.